

2008年11月19日

## サプライチェーンCSR行動指針

社団法人 日本貿易会

### <まえがき>

日本貿易会は、経済のグローバル化、市民社会の成熟化などを背景に、企業の社会的責任（CSR）を問う声の高まりを受け、2005年、「商社行動基準」を改定した（1973年に「総合商社行動基準」として策定、1999年、「商社行動基準」へと改定）。

また、商社行動基準において“経営の理念と姿勢”として位置づけた地球環境の問題への取組みとして2002年に「環境行動基準」を策定している。

今般、自社のみならず、サプライチェーンマネジメントにおけるCSRへの取組みが強く求められる状況を踏まえ、商社行動基準の精神に則り、「サプライチェーンCSR行動指針（ガイドライン）」を策定する。

### <本文>

我々はサプライヤーをはじめとする取引先に対して、以下に掲げる項目の理解と実践を求め、取引先と共にCSR活動を推進していきます。

1. 従業員の人権を尊重し、非人道的な扱いを行わない。
2. 従業員に対する強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する。
3. 従業員に対して安全、衛生的でかつ健康的な労働環境の提供に努める。
4. 従業員の生命・身体の安全を守るため、災害・事故などの緊急時の対応策を準備し、周知徹底する。
5. 地球環境の健全な維持に努める。
6. 内外の法令を遵守し、公正な取引及び政治・行政との健全な関係を維持する。
7. 上記に関する情報の適時・適切な開示を行う。

以上

November 19, 2008

## Supply Chain CSR Action Guidelines

Japan Foreign Trade Council, Inc.

### <Foreword>

In 2005, the Japan Foreign Trade Council, Inc. (JFTC) revised the Shosha's Corporate Code of Conduct (formulated in 1973 as the Code of Conduct for General Trading Companies and revised as the Shosha's Corporate Code of Conduct in 1999) in response to heightened concerns regarding CSR (Corporate Social Responsibility) against the background of the globalization of the economy and the maturation of civil society.

In 2002, the Environmental Code of Conduct was formulated to deal with the global environmental problems addressed under "Management Philosophy" in the Shosha's Corporate Code of Conduct.

The JFTC has now prepared these Supply Chain CSR Action Guidelines in line with the spirit of the Shosha's Corporate Code of Conduct, considering the strong demands to address CSR not only within individual companies, but also in supply chain management.

### <Supply Chain CSR Action Guidelines>

*We shall seek understanding and implementation of the following items by our suppliers and other trading partners, and jointly promote CSR activities with them.*

1. We shall respect the human rights of employees, and never treat employees in an inhumane manner.
2. We shall prevent forced labor, child labor, and unfair low-wage labor.
3. We shall strive to provide employees with a safe, sanitary, and healthy work environment.
4. We shall prepare disaster, accident and other emergency countermeasures to protect the lives and health of employees, and publicize these countermeasures so they are known by all concerned parties.
5. We shall strive to maintain a healthy global environment.
6. We shall observe all domestic and foreign laws, engage in fair transactions, and maintain sound relations with government and politics.
7. We shall disclose information regarding the above items in a timely and appropriate manner.